



Tjänsteställe, handläggare
Staben Hållbar utveckling, Lilian Ivarsson
Sporrong

Sammanträdesdatum
2025-08-29

FöredragningsPM
Dnr: 25RS6366

Organ
Regionstyrelsen

Ett jämställt Örebro län – Örebro Läns strategi för jämställdhet 2024–2027

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar

att Region Örebro ställer sig bakom ”Ett jämställt Örebro län – Örebro Läns strategi för jämställdhet 2024–2027” genom att ansluta till strategin.

Sammanfattning

Region Örebro län ställer sig bakom Örebro läns strategi för jämställdhet genom att ansluta till strategin. Syftet med strategin är att samla länets aktörer kring en gemensam viljeinriktning för att hantera de jämställdhetsutmaningar som finns i länet. Region Örebro län vill vara med och skapa samarbete och samverkan för jämställdhetsarbete i Örebro län och bidra till att utveckla ett processinriktat arbetssätt.

Ärendebeskrivning

Länsstyrelsen har tagit fram Örebro läns strategi för jämställdhet och erbjuder länets aktörer möjlighet att ansluta sig till den. Syftet med strategin är att samla länets aktörer kring en gemensam viljeinriktning för att hantera de jämställdhetsutmaningar som finns i länet. Strategin är till för samtliga aktörer i länet – beslutsfattare, tjänstepersoner och utförare inom politik och offentlig förvaltning (kommuner, regionen och statliga myndigheter), det privata näringslivet och civilsamhällets aktörer. Den ska konkretisera och strukturera arbetet för att förverkliga de jämställdhetspolitiska målen i Örebro län under perioden 2024–2027. Strategin utgår från de sex jämställdhetspolitiska målen; en jämn fördelning av makt och inflytande, ekonomisk jämställdhet, jämställd utbildning, jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet och jämställd hälsa och mäns våld mot kvinnor ska upphöra. I strategin finns regionala målsättningar för de sex jämställdhetspolitiska delmålen och tre prioriterade områden som strategin särskilt fokuserar på: Mäns våld mot kvinnor ska upphöra, jämställd hälsa och främjande och förebyggande arbete samt jämställdhetsintegrering inom civil beredskap.

Länsstyrelsen erbjuder länets aktörer en möjlighet att ansluta sig till strategin utifrån

Tjänsteställe, handläggare
Staben Hållbar utveckling, Lilian Ivarsson
Sporrong

Sammanträdesdatum
2025-08-29

FöredragningsPM
Dnr: 25RS6366

en anslutningsmodell för att skapa samhandling och få kraft. Modellen är ett sätt att förankra strategin i länet och utöka strategins användningsområden för att gemensamt arbeta processinriktat med jämställdhet över lång tid med strategin som utgångspunkt.

En anslutning till strategin innebär att aktörer antar en viljeinriktning att aktivt arbeta för strategins måluppfyllnad. Vid en anslutning får aktörer möjlighet till både operativt och strategiskt stöd från Länsstyrelsen i form av samverkansytor, kunskapshöjning och processledning.

Region Örebro län ansluter sig till strategin och dess viljeinriktning för att hantera de jämställdhetsutmaningar som finns i länet. Strategin har direkt koppling till flera styrande dokument i regionen, den regionala utvecklingsstrategin, Program för hållbar utveckling och vår verksamhetsplan. Regionen har sedan tidigare även undertecknat den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, CEMR. Region Örebro län vill vara med och skapa samarbete och samverkan för jämställdhetsarbete i Örebro län och bidra till att utveckla ett processinriktat arbetssätt.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Strategin förväntas ha positiva effekter och konsekvenser för barn- och jämställdhetsperspektivet genom att stärka arbetet inom dessa områden.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionstyrelsen 2025-08-29
Jämställdhetsstrategi ”Ett jämställt Örebro län 2024-2027”

Rickard Simonsson
Regiondirektör

Skickas till:

(Ange vem/vilka beslutet ska skickas till)